

BORGSTENA®

Politique Dual Borgstena

À travers cette politique, le Groupe Dual Borgstena vise à établir et à diffuser ses valeurs et principes au sein de l'organisation et auprès de ses parties prenantes, avec l'engagement de la maintenir à jour et de définir des OBJECTIFS et des BUTS en cohérence avec ce cadre.

- La réussite de nos clients est la clé de notre succès. Nous visons à SATISFAIRE NOS CLIENTS en offrant des produits différenciés, durables et de haute qualité, avec un accent sur l'AMÉLIORATION CONTINUE dans des domaines tels que l'innovation, la qualité, l'environnement, la sécurité, la technologie et la responsabilité sociale, toujours centrés sur ce qui nous anime : les personnes. Nous DONNONS l'exemple en cherchant à intégrer les valeurs de l'organisation, en comprenant que nos employés sont un élément essentiel pour atteindre et diffuser notre vision et notre stratégie, en nous engageant à condamner le travail des enfants ou le travail forcé sous forme d'esclavage, tout en promouvant le respect des droits humains.
- En tant qu'entreprise axée sur l'INNOVATION, nous transformons les idées en processus et produits textiles, en fournissant toujours les meilleures alternatives conformément aux attentes de nos clients et des autres parties intéressées, dans une optique d'utilisation de ressources et matières premières plus durables. Nous cherchons également à développer une culture de l'innovation à travers de nouveaux processus, technologies ou domaines d'activité permettant la différenciation et la création de valeur.
- Les PERSONNES sont au centre de notre entreprise. Nous visons donc à promouvoir la responsabilité sociale comme un pilier fondamental de notre système de management, en encourageant un comportement éthique basé sur l'intégrité, la transparence et l'honnêteté. Nous renforçons l'importance de l'équité fondée sur le respect de l'individu et de ses droits, en favorisant l'inclusion et des pratiques de non-discrimination basées sur le genre, l'idéologie ou les croyances, tout en respectant les conditions de travail, la liberté de choix et d'association. Nous cherchons à protéger les individualités, limites et difficultés de chaque membre de l'équipe en traitant chacun avec équité et respect, en offrant un accès à une formation adéquate afin de permettre aux employés d'accomplir correctement leurs tâches, tout en soutenant le développement de carrière et de bonnes relations professionnelles.
- L'ENVIRONNEMENT, la SÉCURITÉ et la SANTÉ de nos employés sont primordiaux pour nous. Chaque employé et partie prenante reçoit les informations et les moyens nécessaires pour travailler dans un environnement sûr et sain. Nous veillons à ce que les risques professionnels soient évalués périodiquement afin d'identifier les dangers et de réduire leurs impacts. Ainsi, nous poursuivons en permanence de bonnes pratiques de travail, en prévenant les accidents du travail et les problèmes de santé. Nous fournissons des équipements de protection et consultons les employés sur les différents sujets afin de promouvoir leur participation active. La protection de l'ENVIRONNEMENT est essentielle pour nous : nous cherchons à réduire notre impact sur les écosystèmes, la biodiversité et le changement climatique, en promouvant la surveillance, le contrôle et la prévention de la pollution. La réduction de la consommation des ressources naturelles (telles que l'eau et l'énergie), l'utilisation de matériaux favorisant la circularité et des alternatives plus durables permettant de réduire l'empreinte CO₂ sont prises en compte dans l'ensemble des processus de l'organisation.
- L'INFORMATION est le bien le plus précieux d'une entreprise et une source principale de prise de décision, sa protection est donc essentielle. L'organisation s'engage à protéger la sécurité de l'information de toutes les parties concernées, en garantissant sa confidentialité, son intégrité et sa disponibilité, ainsi que la protection des données personnelles de toutes les parties prenantes.
- Dual Borgstena s'engage à respecter toutes les exigences légales, ainsi que toutes les exigences contractuelles et réglementaires, les normes internationales et toute autre exigence applicable à l'organisation et à cette politique.

Borgstena, 2026-04-01


Jorge Machado

Chief Executive Officer

BORGSTENA®

Threading to
the new mobility